Приложение № 19

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***методиста по хореографии*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(ФИО) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 балла  Ниже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий **- ежеквартально** | 100% - 3 балла  Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам.  **- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла  100% - 1 балл,  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4. | Ведение клубных формирований  **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 балл  Свыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях  - **ежеквартально** | От 20 и более – 15 баллов  От 10 и более – 10 баллов  От 5-9 – 5 баллов  Менее 5 – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6. | Своевременное выполнение поставленных задач  **- ежеквартально** | В срок – от 1 до 5 баллов  С нарушением срока – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные – 3 балла  Межрайонные -2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные- 3 балла  межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг.**- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да –2 балла  Нет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)